デルタ工業株式会社

2026年4月1日

デルタ工業株式会社 行動計画について

当社はこれまでも法定を上回る育児支援制度の充実に取り組んでまいりましたが、
持続的な成長のためには、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる環境整備が不可欠です。
とりわけ、女性の活躍推進と働き方の見直しを重要課題と位置づけ、組織全体の生産性向上と
魅力ある職場づくりを進めてまいります。
これらを実現するため、以下のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～ 2031 年 3 月 31 日までの5 年間

2. 内容

目標1：管理監督者に占める女性労働者の割合を5%引き上げる

＜対策＞

●2026年4月より、女性社員のキャリア形成を支援するための研修・教育機会を拡充する

●2026年4月より、管理職候補となる女性社員の計画的な育成および配置を推進する

●2026年4月より、育児・介護と両立できる柔軟な勤務制度の周知および活用促進を行う

●2026年4月より、管理職を対象としたダイバーシティ推進研修を実施する

目標2：全社員の平均時間外労働時間を10%削減する

＜対策＞

●2026年4月より、業務の棚卸しおよび効率化（ITツール導入・業務プロセス見直し）を推進する

●2026年4月より、ノー残業デーや定時退社を促進し、管理職によるマネジメントを強化する

●2026年4月より、有給休暇の取得促進および働き方に関する意識改革を実施する

●2026年4月より、時間外労働の状況を定期的に把握・可視化し、部門ごとの改善を促進する

目標3：男性の取得率を50%に近づける

＜対策＞

●2026年4月より、育児休業制度の周知および取得事例の社内共有を実施する

●2026年9月より、管理職に対する取得推進の意識向上を図る

●2026年10月より、業務の引継ぎ体制の整備およびバックアップ体制を構築する