

デルタ工業株式会社 行動計画について

当社はこれまでも法定を上回る育児支援制度の構築に取り組んでまいりましたが、少子高齢化による労働人口の減少に対し、多様な人材を活用することが持続的な事業の発展につながるよう、以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

<対策>

- 2021年4月～ 女子学生採用の社内における意識調査を行い検討改善する
- 2021年6月～ 退職する女性に対し聞き込み調査を行い問題を検討し改善する
- 2022年4月～ 女性の採用拡大に向けたホームページの採用ページの内容を見直し改定する

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 各年 9月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況を取りまとめる
各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 各年 10月 社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う